



UNIONE DEI COMUNI "VALLE DEGLI IBLEI"
Originale di Determinazione del Presidente

Numero . 3 Del Registro	Oggetto: Incarico di posizione organizzativa dell'Area Affari Generali dell'Unione dei Comuni alla Dott.^{ssa} Paola Pisana.
Data 17.01.2022	

L'anno **duemilaventidues** il giorno **diciassette** del mese di **gennaio** nella Residenza dell'Unione "Valle degli Iblei", il sottoscritto **Avv. Alessandro Caiazza**

P R E S I D E N T E

Vista la Delibera di Consiglio Unione n.16 del 10.12.021 con la quale il sottoscritto è stato confermato nella carica di Presidente di questa Unione a decorrere dal 1° gennaio 2022;

In virtù delle competenze derivategli ai sensi e per gli effetti degli articoli 17 e 19 dello Statuto dell'Unione dei Comuni "Valle degli Iblei", costituito con atto n. 29 del 27.06.03, circa la composizione della Giunta e le competenze del Presidente;

In virtù delle competenze derivante gli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non espressamente attribuite agli altri Organi del Comune;

Premesso che questa Unione si è data una propria dotazione organica giusta Delibera di Giunta n. 59/2007 - modificata con successive Delibere limitatamente al numero dei posti - all'interno della quale è stato istituito il posto unico di categoria D1 con il profilo professionale di istruttore direttivo dell'area Affari Generali;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 1 del 23.01.2020 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa di questa Unione;

Atteso che di fatto alla data odierna nella dotazione organica dell'Ente risultano solo 2 dipendenti: una con qualifica di Istruttore Direttivo, l'altra con qualifica di Assistente Sociale;

Ritenuto, rinnovare l'incarico alla stessa Dott.ssa Paola Pisana, Istruttore Direttivo di questa Unione, per la posizione organizzativa dell'area Affari Generali con assunzione diretta delle relative responsabilità del settore

Ritenuto che, nelle more della pesatura delle P.O da parte del Nucleo di Valutazione e della quantificazione delle retribuzioni accessorie da riconoscere ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, giusta quanto previsto dal vigente CCNL, alla suddetta dipendente venga confermata l'indennità di posizione organizzativa finora riconosciuta, nella misura di € 6.500,00 per tredici mensilità oltre l'indennità di risultato nella misura di € 650,00, dando contestualmente atto che l'adeguamento verrà riconosciuto a decorrere dal 1° gennaio 2022, fatto salvo il dovuto conguaglio per la differenza tra l'indennità effettivamente attribuita e quella spettante.

Dato atto della competenza dell'organo monocratico dell'Unione ai sensi dell'art. 13 della L.R. n°26/ agosto 1992 nonché dell'art. 41 della L.R. 1/9/1993 n°26;

Visto l'art. 17 del vigente Statuto dell'Unione;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente O.R.EE.LL. e relativo regolamento di esecuzione;

Visto il vigente C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018.

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati facendone parte integrante e sostanziale:

1. Di incaricare della posizione organizzativa dell'area Affari Generali con la connessa attività gestionale la dipendente dell'Unione Dott.ssa Paola Pisana, Istruttore Direttivo, cat. D, posizione economica D3;
2. Di dare atto che la decorrenza di detto incarico è da considerarsi, senza soluzione di continuità rispetto all'incarico affidato dal precedente Presidente;
3. Di dare atto che nelle more della pesatura delle P.O da parte del Nucleo di Valutazione e della quantificazione delle retribuzioni accessorie da riconoscere ai dipendenti titolari di posizione organizzativa, giusta quanto previsto dal vigente CCNL, alla suddetta dipendente venga confermata l'indennità di posizione organizzativa finora riconosciuta, nella misura di € 6.500,00 per tredici mensilità oltre l'indennità di risultato nella misura di € 650,00, dando contestualmente atto che l'adeguamento verrà riconosciuto a decorrere dal 1° gennaio 2022, fatto salvo il dovuto conguaglio per la differenza tra l'indennità effettivamente attribuita e quella spettante.
4. Di dare atto che tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente Contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario;
5. Di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del Dipendente ai sensi del vigente C.C.N.L. del 21 maggio 2018,;
6. Di dare atto che l'orario di lavoro del Dipendente resta fissato in 36 ore settimanali, sulla base della normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il Dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria, necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
7. Di dare atto che, ai sensi del vigente C.C.N.L. del 21 maggio 2018, il risultato delle attività svolte dal Dipendente è valutato dal nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definite;
8. Di dare atto che, nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il Dipendente ha diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il Dipendente aderisca o abbia conferito mandato o da persona di sua fiducia;
9. Di dare atto che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato per i motivi di cui al precedente punto per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi, in seno all'Unione, adottati nelle forme previste dalla Legge;
 - accertamento specifico di risultato negativo dell'attività del Dipendente incaricato della posizione organizzativa.
10. Di dare atto che per la revoca dell'incarico si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista dal punto 9 del presente atto;
11. Di dare atto che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il Dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza ai sensi del vigente C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
12. Di dare atto che la spesa occorrente per l'anno 2021 sarà impegnata con separato atto dirigenziale;
13. Di dare mandato che la presente Determinazione anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, venga pubblicata all'Albo on line di questa Unione.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1 l. 69/09, viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni "Valle degli Iblei" per quindici giorni consecutivi a partire dal 21.01.2022

Data.....

IL SEGRETARIO GENERALE
.....

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo

ATTESTA

che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni "Valle degli Iblei"

dal 21.01.2022 al 04.02.2022

Il Messo

.....

Dalla sede dell'Unione, li

IL SEGRETARIO GENERALE
.....